



Avviso di procedura per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa presso il Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane per la gestione e rendicontazione finale del progetto di potenziamento della ricerca derivante dall'Accordo Regionale, avviato attraverso la call per giovani post doc stranieri e visiting professors

cod. 312/09/CC

Il Responsabile del Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane

Avvisa

Art. 1

Oggetto

E' indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria presso il Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane per la gestione e rendicontazione finale del progetto di potenziamento della ricerca derivante dall'Accordo Regionale, avviato attraverso la call per giovani post doc stranieri e visiting professors.

L'attività comporta la gestione dei contratti in essere con i soggetti stranieri coinvolti nel progetto, il rapporto con le strutture di ricerca interne e i rapporti con gli enti finanziatori.

Le competenze professionali richieste sono:

- una approfondita conoscenza della legislazione universitaria ed in particolare di quella afferente al personale non strutturato di ricerca;
- buone conoscenze del sistema di finanziamento della ricerca a livello nazionale e territoriale e conoscenze specifiche relative alle regole e modalità di rendicontazione di progetti finanziati.

Saranno infine valutate le abilità informatiche e il livello di conoscenza della lingua inglese, nonché esperienze professionali attinenti la professionalità ricercata, derivanti dal curriculum vitae.

Lo svolgimento dell'incarico richiede un livello di coordinazione flessibile e modulabile in funzione delle fasi di avanzamento del progetto da parte del Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane, in cui il progetto è inserito.

La durata dell'incarico sarà pari a 13 mesi e il compenso lordo è pari a € 20.000,00.

Art. 2

Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti requisiti:

- Laurea specialistica o magistrale o dell'ordinamento antecedente il D.M. 509/99 in Economia o Giurisprudenza;
- Certificazione del livello di conoscenza della lingua inglese.



Art. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice al Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane – Ufficio Infopoint dalle ore 10.00 alle ore 16.00, ovvero inviata tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0115646043, **entro le ore 16.00 del giorno 28.12.2009**. La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

Art. 4

Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai candidati ed allo svolgimento di un colloquio che si terrà in data 30/12/2009 alle ore 10 presso la Saletta Riunioni del Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane – Politecnico di Torino, Corso Duca degli Abruzzi N° 24.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo www.swa.polito.it/services/concorsi/

Art. 5

Contratto

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 6

Norme di salvaguardia e tutela della Privacy

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/03, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa.

Torino, 23.12.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Paola Vigliani)
F.to P. VIGLIANI