



**Avviso di procedura per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa presso la sede di Alessandria, per attività connesse con lo**

**“Sviluppo ed implementazione di un impianto innovativo per lavorazioni sulle lamiere di impianti refrigeranti”**

**cod. 201/09/CC**

## **Il Responsabile del Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane**

### **Avvisa**

#### **Art. 1**

#### **Oggetto**

E' indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria presso la Sede di Alessandria per attività connesse con lo “Sviluppo ed implementazione di un impianto innovativo per lavorazioni sulle lamiere di impianti refrigeranti”.

Il progetto ha come obiettivo lo sviluppo di nuove tecnologie per la realizzazione di impianti refrigeranti e la realizzazione del prototipo nell'ambito del progetto di ricerca *Refriflex* finanziato dalla Regione Piemonte.

Sulla base di un'analisi già svolta nello stesso programma di ricerca, delle necessità, delle problematiche e dei costi che si devono affrontare per le varie tecnologie di lavorazione delle lamiere attualmente disponibili sul mercato, si vuole sviluppare la fase di implementazione delle medesime tecnologie.

Le attività da svolgere in stretta collaborazione con l'azienda capofila del progetto, riguarderanno l'implementazione del sistema CAD/CAM necessario allo sviluppo dei prodotti in oggetto; l'integrazione dell'automazione del processo, l'analisi del layout dell'impianto per ottimizzare l'integrazione della nuova tecnologia in modo da ridurre i costi e i tempi di produzione.

Le competenze professionali richieste sono:

- a) Capacità e sensibilità per lo studio di sistemi tecnologici innovativi;
- b) Capacità di valutazione di sistemi tecnologici con particolare attenzione ai problemi di tempo e metodi;
- c) Capacità di effettuare valutazioni economiche di varie soluzioni tecniche alternative in relazione agli obiettivi tecnici richiesti;
- d) Capacità di utilizzo di software per analisi di dati e valutazioni economiche, nonché disegno assistito e CAD/CAM per studiare soluzioni tecniche compatibili con i layout aziendali esistenti.

Alla persona selezionata verranno affidate le seguenti attività:

- Ideazione ed impostazione delle soluzioni prototipali possibili per il problema in esame;
  - Analisi dei layout degli impianti produttivi per ottimizzare l'integrazione della nuova tecnologia
- Analisi tecnico/economica delle soluzioni via via proposte e sviluppate anche in confronto con le tecnologie produttive preesistenti.

Le attività verranno svolte in coordinamento con il gruppo di ricerca per quanto riguarda la fase progettuale e in autonomia per quanto concerne le fasi di implementazione ed analisi.

La durata dell'incarico sarà pari a 12 mesi e il compenso lordo è pari a € 18.000,00.



# POLITECNICO DI TORINO

## Art. 2

### Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti requisiti:

- Laurea triennale in Ingegneria Meccanica più percorsi didattici o integrativi di qualificazione specifica strettamente correlati al contenuto della prestazione richiesta (master, stage o esperienza lavorativa);
- Curriculum idoneo per lo svolgimento dell'attività descritta nell'art. 1.

## Art. 3

### Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice e inviata al Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane – Ufficio Infopoint dalle ore 10.00 alle ore 16.00, ovvero inviata tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0115646043, **entro le ore 16.00 del giorno 23.9.2009**. La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

## Art. 4

### Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai candidati ed allo svolgimento di un colloquio che si terrà in data 25/9/2009 alle 9.00 presso la Sede di Alessandria - Viale Teresa Michel, 5.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo [www.swa.polito.it/services/concorsi/](http://www.swa.polito.it/services/concorsi/)

## Art. 5

### Contratto

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

## Art. 6

### Norme di salvaguardia e tutela della Privacy

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/03, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa.

Torino, 18.9.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
(Paola Vigliani)  
**F.to P. Vigliani**