



Avviso di procedura per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa presso il Dipartimento di Ingegneria del Territorio, dell'Ambiente e delle Geotecnologie per attività connesse al progetto

“Coordinamento delle attività di didattica e di supporto ai contratti c/terzi del laboratorio di Topografia”

cod. 167/09/CC

Il Responsabile del Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane

Avvisa

Art. 1

Oggetto

E' indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria presso il Dipartimento di Ingegneria del Territorio, dell'Ambiente e delle Geotecnologie per attività connesse al progetto “Coordinamento delle attività di didattica e di supporto ai contratti c/terzi del laboratorio di Topografia”.

L'oggetto della prestazione richiede capacità di uso e manutenzione della strumentazione topografica presente nel Laboratorio di Topografia, organizzazione e gestione di operazioni di rilievo complesse con tecniche terrestri e satellitari, istruzione degli allievi dei corsi di Topografia e Cartografia, dei tesisti e dei dottorandi nell'uso delle singole strumentazioni.

La collaborazione richiesta prevede uno stretto coordinamento con le attività didattiche e di prestazioni c/terzi sviluppate dal laboratorio di Topografia e con il responsabile di tale struttura.

La durata dell'incarico sarà pari a 23 mesi e il compenso lordo è pari a € 54.400,00.

Art. 2

Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti requisiti:

- Laurea specialistica in Ingegneria Civile, In Ingegneria per l'Ambientale e il Territorio, in Ingegneria Mineraria con specializzazione in Topografia;
- Curriculum idoneo per lo svolgimento dell'attività descritta nell'art. 1.

Art. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice e inviata al Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane – Ufficio Infopoint dalle ore 10.00 alle ore 16.00, ovvero inviata tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0115646043, **entro le ore 16.00 del giorno**



POLITECNICO DI TORINO

19.7.2009. La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

Art. 4

Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai candidati ed allo svolgimento di un colloquio che si terrà in data 21/7/2009 alle ore 11.30 presso il Dipartimento di Ingegneria del Territorio, dell'Ambiente e delle Geotecnologie – Corso Duca degli Abruzzi, 24 - Torino.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo www.swa.polito.it/services/concorsi/

Art. 5

Contratto

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 6

Norme di salvaguardia e tutela della Privacy

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/03, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa.

Torino, 14.7.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(P. Vigliani)
F.to P. Vigliani