



Avviso di procedura per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione occasionale presso il Dipartimento di Fisica per attività di

“Studio di fattibilità per misure di effetto di campo in fogli di grafite altamente orientata”.

cod. 125/09/CC

Il Responsabile del Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane

Avvisa

Art. 1 Oggetto

E' indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione occasionale a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria presso il Dipartimento di Fisica per attività di “Studio di fattibilità per misure di effetto di campo in fogli di grafite altamente orientata”.

L'oggetto della prestazione richiede preparazione di piccoli fogli di grafite con numero di layer monoatomici tra 2 e 10 mediante esfoliazione della grafite HOPG; Studio della correlazione tra il numero di fogli e il contrasto ottico su un supporto di nitrato di silicio; Prove di fattibilità della misura delle proprietà di trasporto elettrico dei fogli di grafite in presenza di un intenso campo elettrico trasversale.

Inoltre si richiede esperienza pregressa di misure elettriche di trasporto a bassa temperatura in materiali (superconduttori e non) sottoposti ad effetto di campo. Capacità di lavoro in gruppo su progetti di ampio respiro con diverse componenti scientifiche.

E' richiesto un alto livello di coordinazione con la struttura di riferimento che è il gruppo LaTEST del Dipartimento di Fisica.

La durata dell'incarico sarà pari a 1 mese (1/6/2009 – 30/6/2009) e il compenso lordo è pari a € 1.500,00.

Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti requisiti:

- Laurea specialistica o magistrale o dell'ordinamento antecedente il D.M. 509/99 in Ingegneria Elettronica, in Fisica o materie affini;
- Curriculum idoneo per lo svolgimento dell'attività descritta nell'art. 1.

Art. 3 Domande e termine di presentazione

La domanda di partecipazione, va presentata in carta semplice e inviata al Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane – Ufficio Infopoint dalle ore 10.00 alle ore 16.00, ovvero inviata tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0115646043, **entro le ore 16.00 del giorno 25.5.2009**. La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché, ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.



POLITECNICO DI TORINO

Art. 4

Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai candidati ed allo svolgimento di un colloquio che si terrà in data 27/5/2009 alle 10.30 presso il Dipartimento di Fisica - Corso Duca degli Abruzzi, 24 - Torino.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo ***www.swa.polito.it/services/concorsi/***

Art. 5

Contratto

Il candidato ritenuto idoneo sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione occasionale e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 6

Norme di salvaguardia e tutela della Privacy

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/03, saranno trattati per le finalità di gestione delle procedure di selezione.

Torino, 20.5.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(P. Vigliani)
F.to P. Vigliani