



## Avviso di procedura per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa presso il Dipartimento di Scienza dei Materiali e Ingegneria Chimica per attività connesse al progetto

**"Toshi Analisi e reporting"**  
**cod. 77/09/CC**

### Il Responsabile del Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane

#### Avvisa

#### Art. 1 Oggetto

E' indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di un incarico individuale di collaborazione coordinata e continuativa a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria presso il Dipartimento di Scienza dei Materiali e Ingegneria Chimica per attività connesse al progetto "Toshi Analisi e reporting". Analisi e reporting dei risultati conseguiti nel progetto TOSHI e sviluppo del progetto a proseguimento del progetto attualmente finanziato".

Il candidato dovrà coadiuvare nella gestione scientifica e amministrativa del progetto, mantenendo le relazioni tecnico-scientifiche con i partners, interagendo con studenti e docenti di università straniere. Sono richieste conoscenze specialistiche nel settore della valutazione dei rischi industriali e ambientali.

L'incaricato dovrà coordinarsi con il responsabile del progetto con incontri settimanali presso il Dipartimento stesso.

La durata dell'incarico sarà pari a 5 mesi e il compenso lordo è pari a € 15.000,00 oltre oneri a carico ente.

#### Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti requisiti:

- Laurea specialistica o magistrale o dell'ordinamento antecedente il D.M. 509/99 in Ingegneria Chimica o classe 27/S;
- Master in Sicurezza Industriale e Analisi dei Rischi o in Ingegneria della Sicurezza e Analisi dei Rischi;
- Curriculum idoneo per lo svolgimento dell'attività descritta nell'art. 1.

#### Art. 3 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice e inviata al Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane – Ufficio Infopoint dalle ore 10.00 alle ore 16.00, ovvero inviata tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0115646043, **entro le ore 16.00 del giorno 30.3.2009**. La data di arrivo sarà comprovata dal timbro a calendario apposto dall'ufficio. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.



# POLITECNICO DI TORINO

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

## Art. 4

### Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai candidati ed allo svolgimento di un colloquio che si terrà in data 6/4/2009 alle ore 12.30 presso il Dipartimento di Scienza dei Materiali e Ingegneria Chimica – Corso Duca degli Abruzzi, 24 - Torino.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei candidati.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo [www.swa.polito.it/services/concorsi/](http://www.swa.polito.it/services/concorsi/)

## Art. 5

### Contratto

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato a stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

## Art. 6

### Norme di salvaguardia e tutela della Privacy

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/03, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa.

Torino, 25.3.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
(P. Vigliani)  
*F.to P. Vigliani*