



A seguito:

- della delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 9.02.07, con la quale la Delegazione di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere il testo del presente Accordo, subordinatamente al parere favorevole da parte del Collegio Sindacale in merito alla quantificazione dei fondi;
- del parere favorevole espresso dal Collegio dei Sindaci, verbale n° 40/2007, in merito all'ipotesi di accordo integrativo per il personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino – quadriennio 2006-2009”

il giorno 3 aprile 2007 le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. M. Gilli

Dr. M. Tomasi

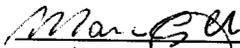
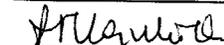
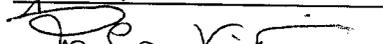
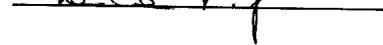
Prof. R. Borchiellini

Prof. F. Ferraris

Prof. G. Saracco

Dr.ssa A. M. Santulli

Dr.ssa P. Vigliani

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**Delegazione di parte sindacale:**

**OO.SS.**, nelle persone di:

(UIL/PA) Sig.ra A. Casalingo

(CISL/Università) Sig. Q. Sgambati

(FLC CGIL) Sig. T. Lamonaca

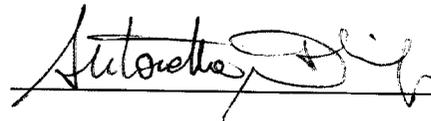
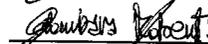
(FLC CGIL) Sig. R. Colombara

(FLC CGIL) Sig. S. Comai

(FLC CGIL) Sig.ra S. Mandirola

(Fed. Confsal/Snals Univ.CISAPUNI)

(CSA di CISAL Università) Sig. G. Cassarà

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**R.S.U.**, nelle persone di:

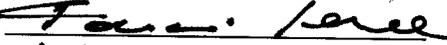
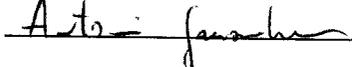
Sig. P. Barisone

Sig.ra B. Stallone De Santis

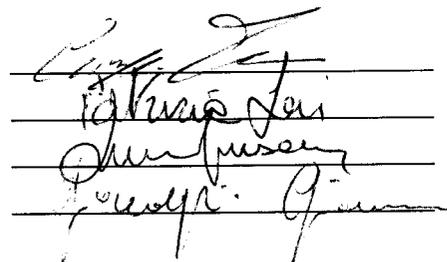
Sig. C. Formici

Sig. A. Grassedonio

Sig. T. Lamonaca

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Sig. G. Forte  
Sig.ra P. Lai  
Sig.ra S. Onnis  
Sig. G. Gandiglio



The image shows four handwritten signatures, each written on a separate horizontal line. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. The first signature is the most prominent, followed by the second, third, and fourth.

sottoscrivono il seguente Accordo integrativo di Ateneo.

## Premessa

Dando seguito alle linee di sviluppo dell'Ateneo condivise tra il Rettore e le OO.SS nell'incontro dello scorso 5.11.05, le parti condividono un piano di valorizzazione delle risorse umane teso a:

- attuazione di un progetto di rilancio dell'Ateneo verso un ruolo di primo piano a livello locale, nazionale ed internazionale;
- miglioramento della qualità della vita e del senso di appartenenza del personale tutto, anche con la diminuzione delle forme di lavoro più precario;
- modernizzazione della gestione dell'Ateneo anche attraverso l'acquisizione di nuove figure professionali e la riqualificazione del personale in servizio.

## ART. 1 – DURATA DELL'ACCORDO

Il presente accordo ha durata dal 1.01.2006 al 31.12.2009. Le parti si incontreranno ogni anno in tempo utile per monitorare l'andamento dell'applicazione del contratto ed apportare eventuali modifiche alla costituzione e all'utilizzo dei fondi, anche in relazione ai mutamenti legislativi o contrattuali eventualmente intervenuti.

## ART. 2 – FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

### Art. 2.1 – Costituzione dei fondi per il trattamento accessorio

Il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale relativo all'anno 2006, considerate le risorse aggiuntive di cui all'ex art. 67 c.4 del CCNL 9.8.00 e gli incrementi consentiti dai CCNL del 13.05.03, del 27.01.05 e del 28.03.06, ammonta a 2.142.125,47 € comprensivi di oneri carico ente.

Il fondo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP, costituito ai sensi dell'ex art. 70 del CCNL 9.8.00 e considerati gli incrementi contrattuali consentiti dai CCNL del 13.05.03, del 27.01.05 e del 28.03.06, ammonta a 533.674,11 € comprensivi di oneri carico ente.

Man. Ce.  
Glu  
P. P.  
P. P.

Atto -  
Fasano -  
P. P.  
P. P.

Per entrambi i fondi è stata ottenuta la certificazione da parte del Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente (in particolare la Legge Finanziaria per l'anno 2006).

	N.C.E.	L.C.E.
Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale (ex art. 67)	1.583.241,29	2.142.125,47
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria EP (art. 70)	394.437,63	533.674,11
<b>Fondo per il trattamento accessorio anno 2006</b>	<b>1.977.678,92</b>	<b>2.675.799,58</b>

## 2.2 - Ripartizione dei fondi per il trattamento accessorio relativo all'anno 2006

Le parti concordano la seguente destinazione delle risorse presenti all'interno dei fondi per il trattamento accessorio:

### a) destinazione per le categorie B,C,D

ISTITUTI	N.C.E.	L.C.E.
Mobilità orizzontale	335.000,00	453.255,00
Disagio	96.000,00	129.888,00
Indennità di responsabilità	262.000,00	354.486,00
Straordinario	324.000,00	438.372,00
Progetti	120.000,00	162.360,00
Compensi incentivanti e riequilibrio tra le strutture	553.678,92	749.127,58
<b>TOTALE</b>	<b>1.690.678,92</b>	<b>2.287.488,58</b>

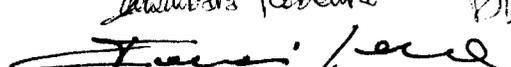
### b) destinazione per la categoria EP

Retribuzione di posizione e di risultato	287.000,00	388.311,00
--	------------	------------

Manzoni  
  
 Franchini  


Auti  
 Jesolo  
  


Alvares Roberto  
  
  
  
  


Totale a)+ b)	1.977.678,92	2.675.799,58
---------------	--------------	--------------

In relazione alle progressioni verticali da categoria D a categoria EP che saranno realizzate nel corso di vigenza del contratto, la voce relativa alla retribuzione di posizione e di risultato sarà integrata gravando sulla disponibilità dei compensi incentivanti, fatta salva l'invarianza complessiva dei fondi.

### ART. 3 – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

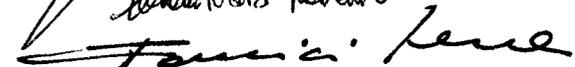
Le parti concordano di procedere alle previste selezioni per il passaggio alla posizione economica superiore all'interno della medesima categoria, per il personale che:

- a. abbia maturato 3 anni di servizio, comprensivi dei periodi prestati a tempo determinato, nella posizione economica immediatamente inferiore (escludendo i congedi s.a. per motivi di famiglia/studio, aspettativa s.a. per ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, aspettativa s.a. per periodo di prova presso altro ente, assenza ingiustificata s.a., aspettativa s.a. per mandato parlamentare/cariche pubbliche, congedo per dottorato con e s.a., aspettativa s.a. per incarichi dirigenziali presso altri enti);
- b. sia in possesso delle seguenti condizioni:
  - regolarità della prestazione; in attesa di una revisione dei criteri di conteggio del coefficiente di presenza, in prima applicazione si prescinde da questo criterio
  - partecipazione ad un corso di formazione negli ultimi 6 anni, documentato nella banca dati dell'Ateneo
  - valutazione positiva, espressa dal responsabile della struttura di appartenenza, rispetto al coinvolgimento nei processi lavorativi.
- c. non sia incorso negli ultimi 2 anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

In prima applicazione, le suddette progressioni orizzontali avranno decorrenza giuridica il 31.12.2005 ed economica il 1.01.06 per coloro che hanno maturato i requisiti entro il 31.12.05; avranno decorrenza giuridica 31.12.04 ed economica 1.01.06 per coloro che hanno maturato i requisiti entro il 31.12.04.

Maga  
  
 Art. 3

Ateneo -  


 BPD  
 Roberto  
 Tancini  




In relazione all'articolato e complesso processo di riorganizzazione in atto nell'ateneo le parti concordano sulla necessità di procedere, a partire dal 2007, ad una ampia analisi ed aggiornamento del sistema delle indennità di responsabilità per le categorie B,C,D e della retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP, che comporterà la necessità di una rimodulazione della destinazione dei fondi, all'interno della disponibilità complessiva.

#### Art. 6 – OSSERVATORIO

Le parti concordano di attivare l'Osservatorio definito ai sensi dell'art. 6 dell'accordo sulla ripartizione del "fondo proventi derivanti da attività contrattuale", con particolare riferimento all'interconnessione tra i diversi istituti del salario accessorio.

A seguito delle analisi dell'Osservatorio, potrà essere considerato un sistema di compatibilità tra i diversi istituti del salario accessorio.

Le parti concordano, altresì, che tra i compiti dell'Osservatorio ci sia anche quello di analizzare gli effetti derivanti dai rapporti tra l'Ateneo e gli enti compartecipati, anche approfondendo, in particolare, la problematica dei prelievi su tali contratti di ricerca da parte dell'Amministrazione, rispetto alla media di Ateneo.

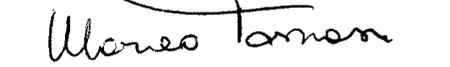
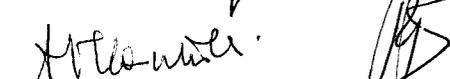
#### Art. 7 – DISPOSIZIONI FINALI

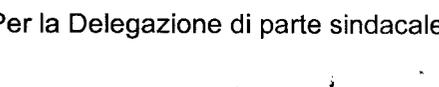
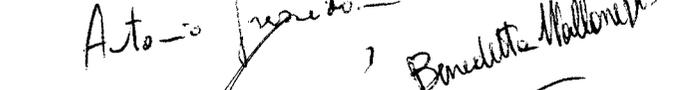
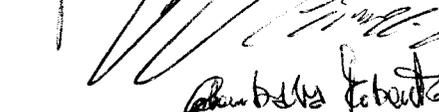
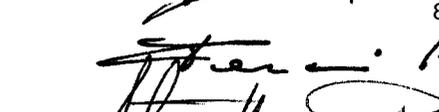
Gli oneri di cui al presente Accordo integrativo non possono eccedere la somma complessiva in esso indicata, e quindi i singoli istituti potranno essere raccordati nel rispetto del vincolo di cui alla Legge 266/05 dell'invarianza dell'ammontare complessivo.

Torino, 3 aprile 2007

Per la Delegazione di parte pubblica

Per la Delegazione di parte sindacale

  
Marco Sella  
  
Ugo Tomasoni  
  
Paolo Vigorelli  
  
Alessandro  


  
Aldo  
  
Benedetta Mallone  
  
G. G. G.  
  
Benedetta  
  
Stefano  
  
Aurelio  


DICHIARAZIONE A VERBALE  
(ALLEGATO AL CCIL DI ATENEIO PER IL PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO DEL POLITECNICO DI TORINO - QUADRIENNIO 2006-2009)

In merito agli eventuali residui derivanti dalla differenza tra quanto destinato e quanto realmente speso per gli istituti individuati nella ripartizione del fondo per il trattamento accessorio la UIL PA UR intende che debbano essere erogati a tutto il personale come produttività collettiva ed individuale.

In merito alla progressione orizzontale (art. 3) la UIL PA UR intende che il conteggio dei 3 anni d'anzianità del personale, che alla data del bando è a tempo indeterminato, comprenda i periodi prestati a tempo determinato (a partire dalla prima applicazione).

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Antonio De..." with a stylized flourish at the end.

