

**DATI SULLA PREMIALITA'**

Le seguenti tabelle illustrano gli importi premiali legati al Ciclo della Performance per il personale coinvolto (Dirigenti, EP, B-C-D)

Piano per l'attivazione del nuovo sistema di valutazione per obiettivi del Piano della Performance				
Fascia di personale	2013	2014	2015	2016
Dirigenti	A regime	A regime	A regime	A regime
Personale con responsabilità in strutture di I livello	Sperimentaz.	A regime	A regime	A regime
Personale con responsabilità in Servizi di II livello	-	Sperimentaz.	A regime	A regime
Altro Personale Tecnico - Amministrativo di categoria EP	-	Sperimentaz.	A regime	A regime
Personale Tecnico - Amministrativo di categoria BCD con responsabilità organizzative o funzione specialistica	-	-	Sperimentaz.	Sperimentaz.

DIRETTORE GENERALE E DIRIGENTI

	2015
Direttore Generale - numerosità	2
Retribuzione di Risultato massima	€ 26.226,33
Retribuzione di Risultato conseguita	€ 26.205,35
Retribuzione di Risultato liquidata	€ 26.205,35

	2015
Dirigenti - numerosità	5
Retribuzione di Risultato massima	€ 34.525,29
Retribuzione di Risultato conseguita	€ 30.480,00
Retribuzione di Risultato liquidata	€ 30.480,00
Valore medio liquidato (per persona remunerata)	€ 5.080,15
Valore minimo liquidato	€ 666,01
Valore massimo liquidato	€ 9.404,00

PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

	2015
B - C - D - numerosità	113
Retribuzione di Risultato massima (1/3 Indennità di responsabilità)	€ 90.629,00
Retribuzione di Risultato conseguita (1/3 Indennità di responsabilità)	€ 89.532,70
Retribuzione di Risultato liquidata	€ 89.532,70
Valore medio liquidato (per persona remunerata)	€ 813,93
Valore minimo liquidato	€ 57,55
Valore massimo liquidato	€ 1.721,67

	2015
EP - numerosità	39
Retribuzione di Risultato massima	€ 85.436,48
Retribuzione di Risultato conseguita	€ 85.115,39
Retribuzione di Risultato liquidata	€ 85.115,39
Valore medio liquidato (per persona remunerata)	€ 2.260,00
Valore minimo liquidato	€ 685,97
Valore massimo liquidato	€ 3.394,00