



Torino, 13 ottobre 2016

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Politecnico di Torino
SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa dell'ipotesi di "Accordo Integrativo sui criteri per il riconoscimento al personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino di compensi incentivanti a valere su risorse accessorie di natura variabile".

Si trasmette l'ipotesi di "Accordo Integrativo sui criteri per il riconoscimento al personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino di compensi incentivanti a valere su risorse accessorie di natura variabile", ai fini di cui all'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. 30/03/2001 n. 165.

La seguente Relazione è redatta secondo l'apposito schema predisposto dal Ministero dell'Economia e Finanze (circolare n° 25 del 19.7.2012) d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica, a corredo dell'ipotesi di Accordo sopra citata, ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del d.lgs. 165/2001 come modificato dal d.lgs. 150/2009.

Il Responsabile dell'Area
Dr. Aldo Tommasin

Allegati:

All. 1: relazione illustrativa relativa all'ipotesi di "Accordo Integrativo sui criteri per il riconoscimento al personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino di compensi incentivanti a valere su risorse accessorie di natura variabile".



Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	3.11.2016	
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dal 01.01.2017	
Composizione della Delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica</i> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. R. Borchiellini – Vice Rettore per la Logistica e l'Organizzazione, con delega alle Relazioni Sindacali• Dr. A. Tommasin – Direttore Generale <p><i>Integrata con:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Prof. S. Corgnati• Prof. P. Mellano• Prof. M. Velardocchia• Prof.ssa M.C. Zanetti• Dr.ssa L. Deorsola <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> UIL/PA – CISL/Università – FLC CGIL – USB – Fed. Confsal/Snals Univ. CISAPUNI – CSA di CISAL Università - RSU</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> CSA di CISAL Università – USB - RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo ctg B,C,D,EP	
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per il riconoscimento al personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino di compensi incentivanti a valere su risorse accessorie di natura variabile.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno	Il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con verbale n° 106 del 18.10.2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La presente ipotesi d'Accordo è in vigore con decorrenza dal 01.01.2017, e ha come oggetto i criteri di distribuzione delle risorse del trattamento accessorio di natura variabile.

I criteri generali oggetto dell'accordo si basano sui principi posti dal d.lgs. n. 150/2009 e dal CCNL vigente e sono stati individuati nell'ottica di consentire politiche di incentivazione del personale in linea con le strategie e i progetti che l'Ateneo ha messo e continuerà a mettere in campo per proseguire le linee di sviluppo definite dal Piano Strategico.

L'obiettivo che si intende perseguire con la sottoscrizione dell'accordo è quello di addivenire, attraverso la definizione di un nuovo modello di distribuzione del trattamento accessorio, ad una complessiva revisione di tutti gli strumenti incentivanti disponibili, in un'ottica integrata, che garantisca l'utilizzo dei diversi strumenti in una visione d'insieme complessivamente equa e trasparente tenendo conto dei seguenti principi ispiratori:

- Consentire a tutti la possibilità di accedere alle risorse del trattamento accessorio, secondo i criteri definiti negli accordi integrativi e prevedere che il trattamento economico accessorio complessivo tenga conto dei risultati positivi dell'Ateneo nelle sue performance globali e consenta una redistribuzione a tutto il personale dei risultati economici raggiunti.
- Perseguire un modello retributivo che contribuisca al miglioramento della qualità dei servizi offerti e, insieme, ad un riconoscimento economico al personale coinvolto in tali processi, tenendo conto della valutazione del grado di coinvolgimento nell'organizzazione (complessità, responsabilità, competenze e risultati raggiunti) e della qualità delle prestazioni erogate.
- Permettere la definizione di obiettivi sia per i singoli chiamati a ruoli di responsabilità sia per i gruppi di lavoro chiamati a dare efficacia ai processi tecnici e amministrativi, così da garantire il massimo grado di coinvolgimento del personale.
- Garantire la distribuzione del trattamento economico accessorio nei vari istituti in modo integrato e coerente con le logiche dell'evoluzione organizzativa, riconoscendo nello specifico le effettive responsabilità assunte dal personale.
- Semplificare le regole, i meccanismi di calcolo e di gestione della distribuzione del trattamento accessorio, garantendo maggior trasparenza e chiarezza all'intero processo.
- Garantire equilibrio nella distribuzione delle risorse tra le strutture e tra i singoli, anche definendo valori di soglia.

In termini innovativi rispetto agli accordi previgenti, l'accordo in titolo introduce i seguenti elementi:

- al fine di incentivare e premiare la capacità delle singole strutture dell'Ateneo (Aree, Servizi, Distretti) di attrarre e gestire progetti finanziati con risorse esterne (conto terzi, progetti



dell'Unione Europea e progetti nazionali), la ripartizione a ciascuna struttura delle risorse complessivamente disponibili terrà conto, per il 10%, di uno specifico indicatore/parametro, volto a misurare il valore generato per l'Ateneo complessivamente considerato grazie alla contribuzione delle singole strutture a valere sulle risorse derivanti dai progetti.

- Con la specifica finalità di valorizzare il merito e di remunerare le attività particolarmente strategiche, complesse e impegnative, nella ripartizione delle risorse ai singoli dipendenti il responsabile della struttura terrà conto della partecipazione del singolo a progetti collettivi ed individuali, quali le iniziative progettuali interne alla struttura e i progetti individuali (responsabilità o competenze specialistiche connesse ad attività/obiettivi individuali strategici per la struttura, assegnati nell'anno di riferimento), a seconda della complessità e dell'impegno richiesto valutato alla conclusione dell'anno di riferimento rispetto agli obiettivi assegnati.
- Al fine di garantire l'equità complessiva del sistema incentivante, evitando effetti distorsivi quali picchi individuali, ciascun dipendente potrà percepire compensi accessori nella misura massima rappresentata dall'80% dello stipendio tabellare della categoria superiore, posizione economica apicale. I compensi incentivanti previsti dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 peseranno, nel calcolo del tetto individuale, per un valore pari al 50% dell'incentivo erogato. Tale differenziazione si giustifica in funzione delle particolari responsabilità gravanti sul personale coinvolto in tali attività.
- Ai dipendenti direttamente coinvolti nelle attività delle convenzioni e dei contratti per attività in collaborazione o per conto terzi, svolte extra orario di lavoro e da rilevare con apposita timbratura, è riconosciuto un compenso incentivante, a seguito di delibera della Giunta di Dipartimento/Direzione Generale, in aggiunta alle risorse del Fondo proventi derivanti da attività contrattuale. Tale compenso concorrerà a determinare il trattamento accessorio massimo percepibile individualmente rispetto al tetto massimo, secondo quanto definito nel punto precedente.

Il Responsabile dell'Area
Aldo Tommasin