



Torino, 18 giugno 2015

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Politecnico di Torino
SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa dell' ipotesi di accordo in materia di "Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale tecnico amministrativo, ai sensi dell'art. 5, comma 4-bis, del D.lgs. n° 368 del 2001".

In data 15 giugno 2015 la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione Sindacale hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo in materia di "Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale tecnico amministrativo, ai sensi dell'art. 5, comma 4-bis, del D.lgs. n° 368 del 2001".

Ai sensi dell'art. 4-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001, la presente ipotesi viene inviata al Collegio dei Revisori e, successivamente, al Consiglio di Amministrazione per la deliberazione di autorizzazione alla firma definitiva, come previsto dall'art. 5 del CCNL 16 ottobre 2008.

La seguente Relazione è redatta secondo l'apposito schema predisposto dal Ministero dell'Economia e Finanze (circolare n° 25 del 19.7.2012) d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica, a corredo dell'ipotesi di Accordo sopra citata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 150/2009.

Il Responsabile dell'Area

Allegati: All. 1: relazione illustrativa relativa all'ipotesi di accordo in materia di "Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale tecnico amministrativo, ai sensi dell'art. 5, comma 4-bis, del d.lgs. n. 368 del 2001"

**Relazione illustrativa****Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	15 giugno 2015	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione al 31.12.2015	
Composizione della Delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica</i> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prof. R. Borchiellini – Vice Rettore per la Logistica e l'Organizzazione, con delega alle Relazioni Sindacali • Dr. D. Bergamini – Direttore Generale <p><i>Integrata con:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prof.ssa C. Roggero • Prof. M. Sorli • Prof. G. Saracco • Prof.ssa M.C. Zanetti • Dr. Mario Ravera • Dr.ssa L. Deorsola <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> UIL RUA – CISL/Università – FLC CGIL – USB – Fed. Confsal/Snals Univ. CISAPUNI – CSA di CISAL Università</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> RSU – FLCGIL – USB – UIL RUA</p>	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in essere alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, la cui scadenza del contratto è prevista entro il 31.12.2015.	
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Prorogabilità di 36 mesi dei contratti a tempo determinato per i soggetti destinatari sopra indicati, ai sensi del d.lgs. n° 368/2001.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione è stata presentata al Collegio dei Revisori in data 19.06.2015.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<ul style="list-style-type: none"> - E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, con riferimento all'anno 2015 (delibere CdA del 30.01.2015 e del 25.02.2015) - E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 (delibera CdA del 30.01.2015)



	retribuzione accessoria	<ul style="list-style-type: none">- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009- La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 15/2001 con riferimento all'anno 2013 (delibera dell'OIV del 15.09.2014)
--	------------------------------------	---

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>L'articolato dell'ipotesi di accordo integrativo costituisce uno strumento giuridico finalizzato a consentire, in stretta relazione con le effettive esigenze organizzative dell'Ateneo, e nell'osservanza del limite di spesa annuo stabilito dalla normativa vigente, la possibilità di proroga dei rapporti di lavoro di unità di personale assunte con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in scadenza entro il limite temporale del 31.12.2015.</p> <p>Per quanto attiene ai presupposti normativi sui quali si regge l'ipotesi di accordo, preme evidenziare che la possibilità di ricorrere ai contratti di lavoro flessibile è assicurata, oltre che dal vigente CCNL di comparto, dall'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 4, comma 1, lett. b) del d.l. n. 101/2013, convertito in l. n. 125/2013, che consente l'applicazione a tutte le Pubbliche Amministrazioni delle Disposizioni previste dal d.lgs. n. 368/2001, compresa pertanto quella stabilita dall'art. 5, comma 4-bis.</p> <p>Tale comma prevede che tramite accordi collettivi "stipulati a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale", è consentito derogare ai vincoli espressi dall'art. 4, comma 1, del d.lgs. n. 368/2001 e, in particolare, a quelli relativi alla durata e alla proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato.</p> <p>Si richiama, inoltre, il Protocollo d'Intesa sul lavoro pubblico di data 11.5.2012 sottoscritto fra il Ministro per la Pubblica Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali, con il quale le Parti, in riferimento al "Personale precario in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni", convengono sulla possibilità per le Pubbliche Amministrazioni medesime, di "avvalersi, nel quadro della normativa vigente, di norme ed accordi per la proroga o il rinnovo dei contratti esistenti, nell'ambito delle risorse disponibili".</p> <p>La Circolare n. 5 del 21.11.2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si forniscono indirizzi volti al superamento del fenomeno del precariato, ribadisce, tra l'altro, in riferimento alla disciplina delle</p>
--	---



	<p>proroghe dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, che <i>“si considerano applicabili le disposizioni previste dall’art. 5, comma 4–bis, del d.lgs. n. 368/2001 in merito alla stipula di contratti collettivi a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale”</i>.</p> <p>L’ipotesi di contratto integrativo è soggetta al limite di spesa in materia di contratti di lavoro flessibile rappresentato dall’art.9, comma 28, del decreto legge 31.05.2010, n.78, convertito in legge 30.07.2010, n. 25.</p>
Modalità di utilizzo delle risorse	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla determinazione di modalità di utilizzo di risorse del fondo di contrattazione.
Effetti abrogativi impliciti	L’ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi, in quanto non sono stati stipulati precedenti accordi in materia.
Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi.
Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell’accordo	<p>Le linee strategiche di sviluppo dell’Ateneo, così come definite nell’Action Plan del Piano Strategico di Ateneo “Orizzonte 2020”, nonché le attuali esigenze organizzative e funzionali richiedono il significativo contributo e apporto professionale del suddetto personale per sviluppare le connesse attività e per la realizzazione ed il completamento di alcuni specifici progetti avviati, ad esempio, nell’ambito delle attività di supporto a progetti di ricerca di rafforzamento della presenza internazionale del Politecnico, quali gli ERC Grants e il nuovo programma Horizon 2020, di innovazione tecnologica ovvero finalizzati al miglioramento dei servizi didattici per gli studenti, nonché per interventi di riqualificazione edilizia e nuovi spazi per la didattica, la ricerca e il trasferimento tecnologico.</p> <p>La possibilità di proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato, sulla base delle esigenze di tipo organizzativo, consentirà di continuare ad avvalersi di specifiche professionalità attualmente impiegate con contratto di lavoro a tempo determinato, già proficuamente inserite nella strutture organizzative dell’Ateneo (aree, servizi e distretti).</p> <p>Quanto sopra illustrato contribuisce a garantire adeguati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa, in un momento nel quale le università sono chiamate ad erogare servizi con standard sempre</p>



più elevati, in un contesto normativo in rapida evoluzione con risorse umane limitate per effetto degli stringenti vincoli alle assunzioni.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni dalla I alla V non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto.

In relazione alla *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale* si precisa che la possibilità di procedere alla proroga dei rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato oltre il limite di durata dei 36 mesi e in deroga al principio dell'unicità della proroga rappresenta una mera facoltà riconosciuta dal Legislatore alle Amministrazioni attraverso lo strumento della contrattazione integrativa. L'eventuale ricorso alle proroghe in presenza di esigenze di tipo organizzativo motivate di volta in volta, dovrà in ogni caso avvenire nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 31.05.2010, n.78, convertito in Legge 30.07.2010, n. 25.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto.

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Pur non essendo la presente sezione pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto del Budget approvato dai competenti Organi di Governo in sede di bilancio di previsione per le specifiche voci di costo e che le proroghe saranno disposte a valle della verifica circa la copertura finanziaria.

L'ipotesi di accordo in parola non produce direttamente un impegno di spesa per il Bilancio di Ateneo; questa, infatti, non prevede la proroga generalizzata di tutti i contratti di lavoro a tempo determinato con scadenza precedente al 31.12.2015, ma è finalizzata a riconoscere la sola possibilità per l'Ateneo – laddove ricorrano le condizioni organizzative esplicitamente riportate nella stessa e dopo l'accertamento delle disponibilità delle risorse finanziarie in Bilancio a tale fine destinabili – di disporre eventuali proroghe di contratti di lavoro a tempo determinato per 36 mesi.

A mero titolo esemplificativo e al fine di fornire alcuni ordini di grandezza, si precisa che:

- i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza entro il 31/12/2015 - e che, pertanto, potranno essere oggetto di valutazione da parte dell'Amministrazione ai fini dell'applicazione di quanto previsto dall'allegata ipotesi di Accordo (proroga di 36 mesi) – attualmente risultano essere 14;
- il costo annuo per il trattamento economico fondamentale del personale a tempo determinato appartenente alle categorie B, C, D (calcolato sulla base dei valori espressi dal vigente CCNL del comparto Università) risulta essere il seguente:
 - categoria B - posizione economica B3 – euro 29.096,00 I.c.e.
 - categoria C - posizione economica C1 – euro 30.532,00 I.c.e.
 - categoria D - posizione economica D1 – euro 36.320,00 I.c.e.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto.

Il Responsabile dell'Area