



**POLITECNICO DI TORINO**

**Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013**

**PROGRAMMA TRIENNALE  
PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ  
2011 - 2013**



## INDICE

### *Introduzione*

1. L'approccio dell'Ateneo
2. Descrizione delle modalità di pubblicazione *on-line* dei dati
3. Descrizione delle iniziative e programma di attuazione
4. Posta Elettronica Certificata (PEC)
5. Monitoraggio su attuazione del piano, coinvolgimento stakeholder e comunicazione agli attori coinvolti

*Allegato* – Tabella riepilogativa / azioni previste



## **Introduzione**

Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è il documento con il quale le Amministrazioni Pubbliche rispondono alle esigenze di rafforzamento della trasparenza sul funzionamento amministrativo secondo uno schema unitario e standard, che permetta la comparazione fra i dati pubblicati dalle diverse amministrazioni.

La normativa indirizza le esigenze di trasparenza in più direzioni: il cittadino, che deve essere messo nella condizione di conoscere le attività e le regole dell'amministrazione pubblica con cui interagisce; l'amministrazione stessa, che deve agire in un'ottica di risultato e deve pertanto essere in grado di confrontarsi e misurarsi, in un'ottica di gestione della *res pubblica* orientata al miglioramento continuo.

La trasparenza, in tal senso, è intesa come accessibilità totale alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione: dagli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, fino ai risultati dell'attività di misurazione e valutazione.

L'accessibilità totale si manifesta attraverso la possibilità di accesso da parte dell'intera collettività a tutte le "informazioni pubbliche", secondo il paradigma della "libertà di informazione", il cui principale scopo è "favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità".

Strumento di attuazione di tale disciplina è la pubblicazione sui siti istituzionali di una serie di dati, la cui individuazione si basa, innanzitutto, su precisi obblighi normativi, in parte previsti dal D. lg. 150/2009, in parte da altre normative vigenti.

Coerentemente con la sua natura dinamica il Programma per la Trasparenza e l'Integrità prevede l'articolazione di obiettivi sul breve termine e sul lungo periodo, nell'ottica di una evoluzione volta al progressivo miglioramento.

### **Selezione dei dati da pubblicare**

A garanzia di quanto premesso, il Politecnico di Torino, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali, prevede di dare attuazione alle iniziative che verranno dettagliate nei capitoli seguenti, in particolare a quelle delineate nelle linee guida dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche:

- Pubblicazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed aggiornamento semestrale del relativo stato di attuazione
- Pubblicazione del Piano della Performance e Relazione sulla Performance



# POLITECNICO DI TORINO

- Pubblicazione dell'ammontare dei premi collegati alla performance stanziati e distribuiti
- Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti
- Pubblicazione dei nominativi e curricula dei componenti dell'OIV e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance
- Pubblicazione dei curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative
- Pubblicazione delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione del risultato
- Pubblicazione dei curricula e retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo
- Pubblicazione degli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati

L'attuazione della disciplina sulla trasparenza, tuttavia, non si esaurisce con la pubblicazione on-line della documentazione elencata, ma la normativa, in particolare l'articolo 11, comma 2 del D.lg. 150/2009 fa riferimento ad "ulteriori" iniziative volte a garantire un adeguato livello di trasparenza, e in tal senso vengono letti ad esempio gli adempimenti relativi alla Posta elettronica certificata e le altre iniziative promosse dal Politecnico di Torino che verranno approfondite nei capitoli successivi.

In base a quanto previsto dalla Delibera n.120/2010 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, per il Politecnico di Torino il Dirigente al quale è stato conferito l'incarico di "Responsabile della Trasparenza" è l'Ing. *Mario Ravera*, Dirigente dell'Area Integrazione Processi e Sistemi Informativi.



## 1. L'approccio dell'Ateneo

Il Politecnico di Torino ha una lunga tradizione di informatizzazione dei propri processi a beneficio dell'accessibilità delle informazioni da parte del personale e degli "utenti" (tipicamente gli studenti). Da oltre una quindicina di anni il Politecnico ha una presenza forte sul web, che si è articolata in diverse direzioni:

- il portale istituzionale, aperto a tutto il web, che raccoglie le informazioni di interesse generale per i diversi stakeholder del Politecnico. Sul portale istituzionale, oltre alle informazioni descrittive sull'organizzazione del Politecnico, sulla storia e sugli eventi che ne caratterizzano il funzionamento, trovano spazio informazioni dedicate alla trasparenza amministrativa.
- Il portale della didattica, orientato a studenti e docenti, da un lato rappresenta l'offerta formativa, dall'altra fornisce uno strumento interattivo fondamentale per permettere agli studenti ed ai docenti di svolgere molte attività amministrative direttamente on-line e soprattutto costituisce un veicolo di trasparenza amministrativa, consentendo agli studenti l'accesso e la piena visibilità di tutti i dati che li riguardano.
- Il portale dei servizi per l'amministrazione permette a tutto il personale di Ateneo di accedere alle proprie informazioni e di fruire di numerosi servizi in piena autonomia.

Oltre alle funzionalità "on-line" a supporto della trasparenza, il Politecnico ha, dal 2009, pubblicato (in cartaceo ed in elettronico) su base annuale una relazione sulle attività dell'Amministrazione, per evidenziare gli obiettivi e le competenze assegnate alle diverse strutture, le attività svolte, le risorse impiegate ed i risultati conseguiti nell'anno.

Questa relazione annuale che è stata prodotta per gli anni 2008, 2009, sarà dal 2011 (relazione sulle attività 2010) parte integrante del processo di gestione delle performance dell'Ateneo.

Analogamente il Politecnico, sia in ottica di trasparenza che di promozione, pubblica annualmente il "Politecnico in numeri", che raccoglie i principali dati relativi ai diversi filoni di attività dell'Ateneo. Il Politecnico in Numeri, a partire dal 2010, si svilupperà nell'ottica di raggiungere anche gli obiettivi di rendicontazione sociale.

L'evoluzione normativa del 2009-2010 ha evidenziato alcuni adempimenti specifici ai quali il Politecnico si è adeguato, sfruttando in massima parte le infrastrutture applicative esistenti (i citati portale istituzionale, portale della didattica, portale dei servizi per l'amministrazione).

Prospettivamente, l'Ateneo persegue la strategia di semplificare i processi di interazione tra gli



# POLITECNICO DI TORINO

utenti (estendendo il concetto di utenti anche ai docenti ed al personale tecnico ed amministrativo) e l'amministrazione, sviluppando in tal senso funzionalità applicative volte a facilitare il dialogo e lo scambio di informazioni e ridurre i carichi di lavoro basati su procedure cartacee.

In particolare l'Ateneo è attivo nella dematerializzazione dei processi, che è uno dei fattori abilitanti per la trasparenza, in quanto migliora la fruibilità, l'accessibilità e la diffusione delle informazioni.

In tal senso, alcune delle più significative iniziative attivate o in corso di attivazione al Politecnico sono:

- Procedure per l'orientamento, la pre-iscrizione, iscrizione ed immatricolazione degli studenti, che permettono una operatività a distanza, minimizzando l'interazione con le segreterie, avendo a disposizione tutte le informazioni direttamente on-line.
- Gestione completa via web dell'iter curriculare degli studenti.
- Sistema di gestione documentale, che permetta ai diversi applicativi gestionali di popolare un archivio dematerializzato facilmente consultabile.
- Gestione on-line e dematerializzata delle procedure di selezione per il personale docente (dematerializzazione delle pubblicazioni).
- Portale Open Access della produzione scientifica del Politecnico, volto a favorire la diffusione dei risultati della ricerca sviluppata al Politecnico, anche per favorire il trasferimento tecnologico.

Alla luce di quanto descritto, Il Politecnico continuerà nella politica di perseguire la trasparenza, sia con attenzione all'evoluzione della normativa, ma soprattutto per promuovere un'azione amministrativa efficace e semplice, che possa permettere di raggiungere anche obiettivi di performance sfidanti.



## ***2. Descrizione delle modalità di pubblicazione on-line dei dati***

Le informazioni previste da questo programma saranno pubblicate nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito", in coerenza con le indicazioni delle "Linee guida per i siti web della PA – art. 4 della Direttiva 8/09 del Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione" e delle "Linee guida per la predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità – delibera n. 105/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche".

In particolare, ogni contenuto sarà pubblicato almeno in un formato aperto standard e sarà raggiungibile in modo diretto dalla pagina dove le informazioni di riferimento sono riportate, oltre che contestualizzato in modo puntuale: sarà evidente l'intervallo temporale a cui fa riferimento e il settore organizzativo responsabile della pubblicazione / elaborazione di quel determinato contenuto.

Ai fini della costruzione delle infrastrutture applicative che permettano la pubblicazione dei dati, sarà referente l'Ufficio Portali e CMS (Area Information Technology – Amministrazione centrale). Per quanto concerne invece l'aggiornamento e la gestione dei contenuti pubblicati, saranno referenti le diverse aree/servizi/uffici identificati nelle tabelle dei paragrafi successivi.



# POLITECNICO DI TORINO

## 2.1 Format dei documenti

Si riporta ad esempio uno dei documenti presentati nella sezione Trasparenza, valutazione e merito, con l'evidenziazione delle informazioni richieste.

CONTESTUALIZZAZIONE DEL DOCUMENTO ALL'INTERNO DELLA SEZIONE TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO

Trasparenza, valutazione e merito - Dati relativi al personale - Tassi di assenza e maggior presenza -Tassi di Assenza e Presenza Dicembre 2010

Trasparenza, valutazione e merito - Dati relativi al personale - Tassi di assenza e maggior presenza -Tassi di Assenza e Presenza Dicembre 2010

1859-2009  
100 anni di Eccellenza

POLITECNICO DI TORINO

Operazione Trasparenza - Art. 21, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69  
Tassi di assenza e presenza del personale -

Area	N. Dipendenti	Giorni Lavorativi	Giorni Assenza**	Giorni Lavorativi	% giorni di assenza	% giorni di presenza
Affari Legali	4	92	53	39	57,61	42,39
Contrattazione Passiva	4	138	46	92	33,33	66,67
Edilizia e Logistica	90	2070	665	1405	32,03	67,97
Gestione Didattica	97	2211	748	1463	33,57	66,43
Information Technology	71	1632	544	1088	33,31	66,69
Integrazione Processi e Sistemi Informativi	14	322	134	188	41,61	58,39
Internazionalizzazione	25	575	279	296	48,52	51,48
Pianificazione, Amministrazione e Finanza	16	414	97	317	23,43	76,57
Pubbliche e Strategie di Acquisto	4	93	21	72	22,69	77,31
Risorse Umane e Organizzazione	30	695	241	454	34,69	65,31
Supporto alla Ricerca e al Trasferimento Tecnologico	21	483	181	302	37,47	62,53
Trattamenti Economici e Previdenziali	12	276	73	203	26,45	73,55
<b>Totale Amministrazione Centrale</b>	<b>307</b>	<b>6.737</b>	<b>2.087</b>	<b>4.650</b>	<b>31,14</b>	<b>68,86</b>

Area RUO - Servizio RUO - 31/12/2010

Area RUO – Servizio RUO - 31.12.2010

AREA / SERVIZIO/ UFFICIO RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE DEL DOCUMENTO - DATA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013



# POLITECNICO DI TORINO

## 3. Descrizione delle iniziative e programma di attuazione

Il Politecnico, per raccogliere e presentare in modo unitario e facilmente accessibile le informazioni richieste dalla normativa, ha sviluppato una apposita sezione del portale istituzionale, accessibile dalla home page alla voce "Trasparenza, valutazione e merito".



<b>POLITECNICO DI TORINO</b> CERCA <input type="text"/> argomenti o persone <input type="button" value="Vai"/> ORGANI DI GOVERNO FACOLTÀ E SCUOLE DIPARTIMENTI AMMINISTRAZIONE CENTRI DI SERVIZIO CALL CENTER <b>0110906254</b> LUN-VEN 13.30-16.30 <input type="checkbox"/> Orientamento <input type="checkbox"/> I nostri corsi <input type="checkbox"/> Corsi a distanza <input type="checkbox"/> Relazioni internazionali <input type="checkbox"/> Biblioteche <input type="checkbox"/> Bilancio 2009 - Relazione L.1/2009 <input type="checkbox"/> Concorsi e selezioni pubbliche <input type="checkbox"/> Verso la rendicontazione sociale <input type="checkbox"/> <b>Trasparenza, valutazione e merito</b> <input type="checkbox"/> Banca	<b>L'ATENEO</b>	<b>LA DIDATTICA</b>	<b>LA RICERCA</b>	<b>INNOVAZIONE</b>	<b>ACCESSO RAPIDO</b> <input type="checkbox"/> STUDENTI <input type="checkbox"/> DOCENTI <input type="checkbox"/> PERSONALE <input type="checkbox"/> STRUTTURE
	<b>POLITECNICO DI TORINO</b> NEWS   INDIRIZZI   COME ARRIVARE   LINK UTILI   MAPPA DEL SITO <b>SCOPRIRE L'ATENEO</b>	<b>TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO</b> >> Programma trasparenza   Performance   Personale   Incarichi e consulenze   Organizzazione   Gestione economico/finanziaria servizi   Gestione pagamenti e buone prassi   Sovvenzioni e contributi   Public Procurement			
<b>CHI SIAMO</b> <b>LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE</b> <b>RELAZIONI INTERNAZIONALI</b> <b>DOCUMENTI UFFICIALI</b> <b>GRANDI EVENTI</b>	<b>TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO</b> Sezione in fase di progressivo allestimento La <u>legge n. 69 del 18 giugno 2009</u> ("Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile") e il successivo <u>D.Lgs 150 del 27 ottobre 2009</u> prevedono che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano rendere note, attraverso il proprio sito web, informazioni relative ad ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati, dell'attività di misurazione e valutazione.				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt;&gt; <a href="#">Programma triennale per la trasparenza e integrità</a></li> <li>&gt;&gt; <a href="#">Piano e relazione sulle performance</a></li> <li>&gt;&gt; <a href="#">Dati relativi al personale</a></li> <li>&gt;&gt; <a href="#">Dati relativi a incarichi e consulenze</a></li> <li>&gt;&gt; <a href="#">Dati sull'organizzazione e i procedimenti</a></li> <li>&gt;&gt; <a href="#">Dati sulla gestione economica-finanziaria dei servizi pubblici</a></li> <li>&gt;&gt; <a href="#">Dati sulla gestione dei pagamenti e sulle buone prassi</a></li> <li>&gt;&gt; <a href="#">Dati su sovvenzioni, contributi, crediti, sussidi e benefici di natura economica</a></li> <li>&gt;&gt; <a href="#">Dati sul public procurement</a></li> </ul>				

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013



# POLITECNICO DI TORINO

## 3.1 Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativo stato di attuazione

The screenshot shows the website interface for Politecnico di Torino. At the top, there are navigation tabs: L'ATENEO, LA DIDATTICA, LA RICERCA, INNOVAZIONE, and ACCESSO RAPIDO (with sub-links for STUDENTI, DOCENTI, PERSONALE, and STRUTTURE). Below this is a search bar and a main menu with 'SCOPRIRE L'ATENEO'. The left sidebar contains a navigation menu with items like CHI SIAMO, LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE, RELAZIONI INTERNAZIONALI, DOCUMENTI UFFICIALI, and GRANDI EVENTI. The main content area is titled 'PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E INTEGRITÀ' and includes a sub-section 'Sezione in fase di progressivo allestimento' with a link to the 'Programma triennale per la trasparenza e integrità (2011-2013)'.

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/ TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione	<p>Publicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito".</p> <p>E' il presente documento</p>	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Responsabile per la trasparenza	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/programma_trasparenza/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/programma_trasparenza/</a>

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013



## 3.2 Piano e Relazione sulla performance

The screenshot shows the website interface for Politecnico di Torino. At the top, there are navigation tabs: L'ATENEO (blue), LA DIDATTICA (orange), LA RICERCA (red), and INNOVAZIONE (purple). Below these is a search bar and a 'CERCA' button. The main content area is titled 'SCOPRIRE L'ATENEO' and contains a menu on the left with items like 'CHI SIAMO', 'LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE', 'RELAZIONI INTERNAZIONALI', 'DOCUMENTI UFFICIALI', and 'GRANDI EVENTI'. The main content area displays the 'PIANO E RELAZIONE SULLE PERFORMANCE' section, which is currently in a progressive setup phase. It lists a 'Sistema di misurazione e valutazione (2011)' and provides supporting documentation: 'Piano strategico' and 'Verso la rendicontazione sociale'.

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Piano e la Relazione sulle performance	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito"	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Responsabile per la misurazione delle performance	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/performance/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/performance/</a>



## 3.3 Dati relativi al personale

**POLITECNICO DI TORINO**

L'ATENEO
LA DIDATTICA
LA RICERCA
INNOVAZIONE

**ACCESSO RAPIDO**

- ↳ STUDENTI
- ↳ DOCENTI
- ↳ PERSONALE
- ↳ STRUTTURE

POLITECNICO DI TORINO

CERCA
NEWS | INDIRIZZI | COME ARRIVARE | LINK UTILI | MAPPA DEL SITO

Vai

SCOPRIRE L'ATENEO

**CHI SIAMO** ↳ TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO ↳ Programma trasparenza | Performance | Personale | Incarichi e consulenze | Organizzazione | Gestione economico/finanziaria servizi | Gestione pagamenti e buone prassi | Sovvenzioni e contributi | Public Procurement

**LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE** ↳

**RELAZIONI INTERNAZIONALI** ↳

**DOCUMENTI UFFICIALI** ↳

**GRANDI EVENTI** ↳

DATI RELATIVI AL PERSONALE

Sezione in fase di progressivo allestimento

- » [Dati relativi ai dirigenti](#)
- » [Curricula dei titolari di posizioni organizzative](#)
- » [Dati del personale politico-amministrativo](#)
- » [Curricula degli OIV \(Organismi Indipendenti di Valutazione\)](#)
- » [Tassi di assenza e maggior presenza e ruolo](#)
- » Premi collegati alla performance (in corso di definizione in relazione all'evolversi della normativa)
- » Differenziazione premialità (in corso di definizione in relazione all'evolversi della normativa)
- » [Codici di comportamento](#)

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dell'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti	- In corso di definizione in relazione all'evolversi della normativa	-	Area Risorse Umane e Organizzazione	-
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dell'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti	- In corso di definizione in relazione all'evolversi della normativa	-	Area Risorse Umane e Organizzazione	-



INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/ TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dei nominativi e dei curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Integrazione Processi e Sistemi Informativi	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dei nominativi e dei curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" degli indirizzi di posta elettronica, numeri telefonici ad uso professionale dei Dirigenti	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" della data di inquadramento dei Dirigenti nella fascia di appartenenza o in quella inferiore	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dei curricula e delle retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo	- Entro 2011 Pubblicazione Curricula e Ammontare dell'Indennità di funzione di Rettore e ProRettore	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>



INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/ TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dei tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per Area di appartenenza	- Entro 2011	Aggiornamento mensile	Area Risorse Umane e Organizzazione/ Area Information Technology	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" Codice Disciplinare - Codice Disciplinare Dirigenti - Codice Comportamentale - Circolare 2/2010 del 2.2.2010	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" del nominativi e del curriculum del responsabile delle funzioni di misurazione delle performance	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	-	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/</a>



## 3.4 Dati relativi a incarichi e consulenze

**POLITECNICO DI TORINO**

L'ATENEO
LA DIDATTICA
LA RICERCA
INNOVAZIONE

**ACCESSO RAPIDO**  
 ↗ STUDENTI  
 ↗ DOCENTI  
 ↗ PERSONALE  
 ↗ STRUTTURE

POLITECNICO DI TORINO

NEWS | INDIRIZZI | COME ARRIVARE | LINK UTILI | MAPPA DEL SITO

argomenti o persone

**CHI SIAMO** ↗

**LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE** ↗

**RELAZIONI INTERNAZIONALI** ↗

**DOCUMENTI UFFICIALI** ↗

**GRANDI EVENTI** ↗

SCOPRIRE L'ATENEO

TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO » Programma trasparenza | Performance | Personale | Incarichi e consulenze | Organizzazione | Gestione economico/finanziaria servizi | Gestione pagamenti e buone prassi | Sovvenzioni e contributi | Public Procurement

DATI RELATIVI A INCARICHI E CONSULENZE

Sezione in fase di progressivo allestimento

» Collaborazioni e consulenti esterni

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
<p><b>Dati relativi a incarichi e consulenze</b></p>	<p>Publicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" di incarichi di collaborazione e consulenza.</p>	<p>- Entro 2011 pubblicate informazioni relative a Collaborazioni e Consulenti Esterni</p>	<p>Aggiornamento semestrale</p>	<p>Area Risorse Umane e Organizzazione - Area Edilizia e Logistica</p>	<p><a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/incarichi_consulenze/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/incarichi_consulenze/</a></p>



## 3.5 Dati sull'Organizzazione e i Procedimenti

**POLITECNICO DI TORINO**

L'ATENEO
LA DIDATTICA
LA RICERCA
INNOVAZIONE

**ACCESSO RAPIDO**

- STUDENTI
- DOCENTI
- PERSONALE
- STRUTTURE

POLITECNICO DI TORINO

NEWS | INDIRIZZI | COME ARRIVARE | LINK UTILI | MAPPA DEL SITO

CERCA

argomenti o persone

Vai

### SCOPRIRE L'ATENEO

TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO ➤ [Programma trasparenza](#) | [Performance](#) | [Personale](#) | [Incarichi e consulenze](#) | [Organizzazione](#) | [Gestione economico/finanziaria servizi](#) | [Gestione pagamenti e buone prassi](#) | [Sovvenzioni e contributi](#) | [Public Procurement](#)

### DATI SULL'ORGANIZZAZIONE E I PROCEDIMENTI

Sezione in fase di progressivo allestimento

Organizzazione

- [Gli Organi di Governo](#)
- [Le Facoltà e le Scuole](#)
- [I Dipartimenti](#)
- [I Centri di Servizio](#)
- [L'Amministrazione](#)
- [La Valutazione](#)

Procedimenti

Disponibile entro il 2011.

Caselle di posta elettronica

L'elenco completo delle caselle di posta elettronica del personale di Ateneo è consultabile attraverso la [Rubrica](#).  
L'elenco di caselle di posta elettronica istituzionali è invece consultabile all'interno delle pagine relative alle strutture dell'organizzazione.

L'Ateneo ha attivato un proprio indirizzo di [posta elettronica certificata \(PEC\)](#).

**Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013**

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati sull'Organizzazione	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" di Organigramma dell'Amministrazione Centrale; Articolazione degli Organi di Governo, delle Facoltà e le Scuole, dei Dipartimenti, Centri di Servizio, dell'Amministrazione centrale e degli Organi di Valutazione	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/</a>

Politecnico di Torino  
Corso Duca degli Abruzzi, 24 – 10129 Torino – Italia

16



# POLITECNICO DI TORINO

## Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati sull'Organizzazione	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" l'elenco, già previsto dall'Ateneo, delle caselle di posta elettronica istituzionali attive	- Entro 2011	Aggiornamento giornaliero	Area Information Technology	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/</a>
Dati sull'Organizzazione	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" la sezione relativa alla caselle di posta elettronica certificata già prevista dall'Ateneo	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Servizio Supporti Istituzionali	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/</a>
Dati sui Procedimenti	Pubblicazione Mappa dei Servizi erogati agli utenti finali e intermedi	- Entro 2011 pubblicazione Mappa dei Servizi	Aggiornamento annuale	Area Integrazione Processi e Sistemi Informativi / Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/</a>
Dati sui Procedimenti	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito dell'Elenco delle tipologie di procedimento i termini e le scadenze per la conclusione di ciascun procedimento, Nome del responsabile e Unità organizzativa responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale, come individuati ai sensi degli articoli 2, 4 e 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 Le scadenze e le modalità di adempimento dei procedimenti individuati ai sensi degli articoli 2 e 4 della Legge 7 agosto 1990, n. 241	In via di definizione	-	Area Affari Legali / Area Risorse Umane e Organizzazione/Servizio Supporti Istituzionali	-



## 3.6 Dati sulla gestione economica-finanziaria dei servizi pubblici

POLITECNICO DI TORINO
L'ATENEO
LA DIDATTICA
LA RICERCA
INNOVAZIONE
ACCESSO RAPIDO  
 ↳ STUDENTI  
 ↳ DOCENTI  
 ↳ PERSONALE  
 ↳ STRUTTURE

**POLITECNICO DI TORINO**

NEWS | INDIRIZZI | COME ARRIVARE | LINK UTILI | MAPPA DEL SITO

CERCA

argomenti o persone

Vai

**SCOPRIRE L'ATENEO**

**CHI SIAMO** ↳

**LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE** ↳

**RELAZIONI INTERNAZIONALI** ↳

**DOCUMENTI UFFICIALI** ↳

**GRANDI EVENTI** ↳

**TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO** » Programma trasparenza | Performance | Personale | Incarichi e consulenze | Organizzazione | Gestione economico/finanziaria servizi | Gestione pagamenti e buone prassi | Sovvenzioni e contributi | Public Procurement

**DATI SULLA GESTIONE ECONOMICA-FINANZIARIA DEI SERVIZI PUBBLICI**

Sezione in fase di progressivo allestimento

**Contratti collettivi**

- » [Contratti collettivi nazionali di lavoro](#)
- » [Contratti collettivi nazionali quadro](#)

**Contrattazione integrativa**

- » [Accordi integrativi](#)
- » [Conto annuale](#)

**Consorzi, enti e società partecipati**

Disponibile entro 2011.

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati sulla gestione economica-finanziaria dei servizi pubblici	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" la sezione, già pubblicata dall'Ateneo, relativa agli Accordi integrativi, Conto annuale	- Entro <b>2011</b> pubblicazione Accordi integrativi, Conto annuale - Entro <b>2012</b> Relazione tecnico finanziaria e illustrativa certificata dagli organi di controllo	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/</a>
Dati sulla gestione economica-finanziaria dei servizi pubblici	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" la sezione, già pubblicata dall'Ateneo, relativa ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Contratti Collettivi Nazionali Quadro in vigore	- Entro <b>2011</b>	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/</a>
Dati sulla gestione economica-finanziaria dei servizi pubblici	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dati relativi ai Consorzi, enti e società partecipati dall'Ateneo	- Entro <b>2011</b>	Aggiornamento semestrale	Area Supporto alla Ricerca e Trasferimento Tecnologico	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/</a>



## 3.7 Dati sulla gestione dei pagamenti e le buone prassi

**POLITECNICO DI TORINO**

L'ATENEO
LA DIDATTICA
LA RICERCA
INNOVAZIONE

**ACCESSO RAPIDO**  
 ↗ STUDENTI  
 ↗ DOCENTI  
 ↗ PERSONALE  
 ↗ STRUTTURE

POLITECNICO DI TORINO

CERCA    NEWS | INDIRIZZI | COME ARRIVARE | LINK UTILI | MAPPA DEL SITO

Vai

SCOPRIRE L'ATENEO

**TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO** ➤ Programma trasparenza | Performance | Personale | Incarichi e consulenze | Organizzazione | Gestione economico/finanziaria servizi | Gestione pagamenti e buone prassi | Sovvenzioni e contributi | Public Procurement

DATI SULLA GESTIONE DEI PAGAMENTI E SULLE BUONE PRASSI

Sezione in fase di progressivo allestimento

- Tempi medi di pagamento (disponibile entro 2011)
- Buone prassi (in via di definizione)

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati sulla gestione dei pagamenti e buone prassi	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dati sui tempi medi di pagamento acquisti bene/servizi	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Area Pianificazione Amministrazione e Finanza	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_pagamenti/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_pagamenti/</a>
Dati sulla gestione dei pagamenti e buone prassi	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" informazioni su buone prassi in ordine ai tempi per l'adozione dei provvedimenti e per l'erogazione dei servizi al pubblico	In via di definizione	-	-	-



# POLITECNICO DI TORINO

## 3.8 Dati su sovvenzioni, crediti, contributi, sussidi, benefici di natura economica

The screenshot shows the website interface with a top navigation bar containing 'L'ATENEO', 'LA DIDATTICA', 'LA RICERCA', and 'INNOVAZIONE'. A search bar is present with the text 'argomenti o persone' and a 'Vai' button. The main content area is titled 'SCOPRIRE L'ATENEO' and includes a list of menu items: 'CHI SIAMO', 'LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE', 'RELAZIONI INTERNAZIONALI', 'DOCUMENTI UFFICIALI', and 'GRANDI EVENTI'. The selected section is 'DATI SU SOVVENZIONI, CONTRIBUTI, CREDITI, SUSSIDI E BENEFICI DI NATURA ECONOMICA', which contains the text: 'Sezione in fase di progressivo allestimento' and 'Disponibilità in via di definizione'.

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati su sovvenzioni, crediti, contributi, sussidi, benefici di natura economica	Istituzione e accessibilità in via telematica di albi beneficiari di provvidenze di natura economica	In via di definizione	-	Area Gestione Didattica	-



**POLITECNICO DI TORINO**

L'ATENEO
LA DIDATTICA
LA RICERCA
INNOVAZIONE

**ACCESSO RAPIDO**

- ↳ STUDENTI
- ↳ DOCENTI
- ↳ PERSONALE
- ↳ STRUTTURE

POLITECNICO DI TORINO

CERCA NEWS | INDIRIZZI | COME ARRIVARE | LINK UTILI | MAPPA DEL SITO

argomenti o persone Vai

SCOPRIRE L'ATENEO

LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE » TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO » Programma trasparenza | Performance | Personale | Incarichi e consulenze | Organizzazione | Gestione economico/finanziaria servizi | Gestione pagamenti e buone prassi | Sovvenzioni e contributi | Public Procurement

PUBLIC PROCUREMENT

Sezione in fase di progressivo allestimento

- » Bandi di gara
- » Dati previsti dall'art. 7 d.lg 163/2006 (da definire, in quanto l'individuazione dei dati in oggetto spetta all'Autorità per la vigilanza dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture)

### 3.9 Dati sul Public Procurement

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati sul Public Procurement	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" l'elenco già disponibile sul sito di Ateneo, dei bandi di gara. Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" delle informazioni relative agli appalti	- Entro 2011		Area Contrattazione Passiva/ Area Edilizia e Logistica	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/procurement/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/procurement/</a>
Dati sul Public Procurement	Dati previsti dall'art. 7 d.lg 163/2006 codice dei contratti pubblici di lavori, servizi, forniture (procurement)	- Da definire in quanto l'individuazione dei dati in oggetto spetta all'Autorità per la vigilanza dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. Una volta definiti, l'Ateneo pubblicherà quanto di sua competenza.		Area Contrattazione Passiva	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/procurement/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/procurement/</a>



## **4. Posta Elettronica Certificata (PEC)**

L'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di sistemi di posta elettronica certificata e la diffusione di tali sistemi anche a cittadini e imprese è uno degli strumenti per favorire la trasparenza nelle comunicazioni e il processo di informatizzazione dei processi. Le Pubbliche amministrazioni possono infatti, tramite questo strumento, procedere a ricezione e inoltro di comunicazioni normalmente veicolate in maniera tradizionale accelerando il processo di dematerializzazione dei flussi cartacei. Il Piano e-Government 2012 prevede infatti anche il progetto "Casella elettronica certificata", che mira proprio alla dematerializzazione dei flussi informativi e di comunicazione tra amministrazione e cittadini. La normativa di riferimento principale è il Decreto del Presidente della Repubblica dell'11 febbraio 2005, n. 68 recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata. Il Politecnico di Torino, ad aprile del 2010, si è dotato di casella di posta certificata e contestualmente ha provveduto ad attivare su: <http://www.indicepa.gov.it/> il proprio indirizzo, [politecnicoditorino@pec.polito.it](mailto:politecnicoditorino@pec.polito.it).

Il Politecnico di Torino ha altresì provveduto, in adempimento al D.Lgs 150/09 (art. 11 comma 5), a pubblicare sulla Home Page del proprio portale l'indirizzo PEC: visibile quindi a tutti gli utenti interessati. È stata attivata (art. 4 DPCM 6/5/2009) una sola casella PEC collegata all'unico Registro di Protocollo di Ateneo e gestita dall'unità organizzativa di riferimento per l'Intera Area Organizzativa Omogenea: Ufficio Protocollo e Archivio Generale. Questa scelta è funzionale anche alla necessità di attribuire con immediatezza ai processi amministrativi di riferimento e alle unità organizzative che li gestiscono la documentazione in arrivo sulla casella PEC.

Il Politecnico di Torino sta effettuando un monitoraggio:

- delle esigenze sollevate dalle Unità Organizzative dell'Amministrazione Centrale e dai Dipartimenti per verificare l'eventuale ulteriore attivazione di caselle PEC;
- dei possibili utilizzi della casella PEC in relazione a processi amministrativi già in fase di dematerializzazione.

Entro l'anno verrà pubblicata la policy di Ateneo relativa all'utilizzo della PEC.



## ***5. Monitoraggio su attuazione del piano, coinvolgimento stakeholder e comunicazione agli attori coinvolti***

Al fine di monitorare l'attuazione del piano, sono previsti incontri periodici (su base semestrale – luglio e gennaio) con i principali attori coinvolti nell'attuazione delle iniziative di trasparenza (tipicamente i referenti di Risorse Umane ed Organizzazione, Comunicazione e Relazioni con l'Esterno, Pianificazione Amministrazione e Finanza, l'Ufficio Legale, l'Area IT,..) per fare il punto sulle iniziative identificate, evidenziare eventuali scostamenti, definire nuove esigenze o opportunità.

Da questi incontri scaturiranno gli aggiornamenti al Piano.

Analogamente, in queste riunioni saranno definite le modalità di comunicazione al personale circa gli aggiornamenti sulle tematiche di trasparenza e si definiranno specifici percorsi formativi mirati a rafforzare, ove necessario, i principi di integrità.



## Allegato – Tabella riepilogativa delle iniziative / azioni previste

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/ TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito". E' il presente documento	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Responsabile per la trasparenza	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/programma_trasparenza/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/programma_trasparenza/</a>
Piano e la Relazione sulle performance	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito"	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Responsabile per la misurazione delle performance	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/performance/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/performance/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dell'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti	- In corso di definizione in relazione all'evolversi della normativa	-	Area Risorse Umane e Organizzazione	-
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dell'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti	- In corso di definizione in relazione all'evolversi della normativa	-	Area Risorse Umane e Organizzazione	-
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dei nominativi e dei curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Integrazione Processi e Sistemi Informativi	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dei nominativi e dei curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" degli indirizzi di posta elettronica, numeri telefonici ad uso professionale dei Dirigenti	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/</a>



# POLITECNICO DI TORINO

## Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/ TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" della data di inquadramento dei Dirigenti nella fascia di appartenenza o in quella inferiore	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dei curricula e delle retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo	- Entro 2011 Pubblicazione Curricula e Ammontare dell'Indennità di funzione di Rettore e ProRettore	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dei tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per Area di appartenenza	- Entro 2011	Aggiornamento mensile	Area Risorse Umane e Organizzazione/ Area Information Technology	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" Codice Disciplinare - Codice Disciplinare Dirigenti - Codice Comportamentale - Circolare 2/2010 del 2.2.2010	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>
Dati relativi al Personale	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" del nominativi e del curriculum del responsabile delle funzioni di misurazione delle performance	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	-	<a href="http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/">http://www.polito.it/atenoe/trasparenza/personale/</a>



# POLITECNICO DI TORINO

## Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/ TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
<b>Dati relativi a incarichi e consulenze</b>	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" di incarichi di collaborazione e consulenza.	- Entro 2011 pubblicate informazioni relative a Collaborazioni e Consulenti Esterni	Aggiornamento semestrale	Area Risorse Umane e Organizzazione - Area Edilizia e Logistica	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/incarichi_consulenze/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/personale/incarichi_consulenze/</a>
<b>Dati sull'Organizzazione</b>	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" di Organigramma dell'Amministrazione Centrale; Articolazione degli Organi di Governo, delle Facoltà e le Scuole, dei Dipartimenti, Centri di Servizio, dell'Amministrazione centrale e degli Organi di Valutazione	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/</a>
<b>Dati sull'Organizzazione</b>	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" l'elenco, già previsto dall'Ateneo, delle caselle di posta elettronica istituzionali attive	- Entro 2011	Aggiornamento giornaliero	Area Information Technology	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/</a>
<b>Dati sull'Organizzazione</b>	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" la sezione relativa alla caselle di posta elettronica certificata già prevista dall'Ateneo	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Servizio Supporti Istituzionali	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/</a>
<b>Dati sui Procedimenti</b>	Pubblicazione Mappa dei Servizi erogati agli utenti finali e intermedi	- Entro 2011 pubblicazione Mappa dei Servizi	Aggiornamento annuale	Area Integrazione Processi e Sistemi Informativi / Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/organizzazione/</a>



INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/ TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati sui Procedimenti	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito dell'Elenco delle tipologie di procedimento i termini e le scadenze per la conclusione di ciascun procedimento, Nome del responsabile e Unità organizzativa responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale, come individuati ai sensi degli articoli 2, 4 e 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 Le scadenze e le modalità di adempimento dei procedimenti individuati ai sensi degli articoli 2 e 4 della Legge 7 agosto 1990, n. 241	In via di definizione	-	Area Affari Legali / Area Risorse Umane e Organizzazione/Servizio Supporti Istituzionali	-
Dati sulla gestione economica-finanziaria dei servizi pubblici	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" la sezione, già pubblicata dall'Ateneo, relativa agli Accordi integrativi, Conto annuale	- Entro 2011 pubblicazione Accordi integrativi, Conto annuale - Entro 2012 Relazione tecnico finanziaria e illustrativa certificata dagli organi di controllo	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/</a>
Dati sulla gestione economica-finanziaria dei servizi pubblici	Rendere accessibile, anche su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" la sezione, già pubblicata dall'Ateneo, relativa ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Contratti Collettivi Nazionali Quadro in vigore	- Entro 2011	Aggiornamento annuale	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/</a>
Dati sulla gestione economica-finanziaria dei servizi pubblici	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dati relativi ai Consorzi, enti e società partecipati dall'Ateneo	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Area Supporto alla Ricerca e Trasferimento Tecnologico	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_servizi/</a>



INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Dati sulla gestione dei pagamenti e buone prassi	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" dati sui tempi medi di pagamento acquisti bene/servizi	- Entro 2011	Aggiornamento semestrale	Area Pianificazione Amministrazione e Finanza	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_pagamenti/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/gestione_pagamenti/</a>
Dati sulla gestione dei pagamenti e buone prassi	Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" informazioni su buone prassi in ordine ai tempi per l'adozione dei provvedimenti e per l'erogazione dei servizi al pubblico	In via di definizione	-	-	-
Dati su sovvenzioni, crediti, contributi, sussidi, benefici di natura economica	Istituzione e accessibilità in via telematica di albi beneficiari di provvidenze di natura economica	In via di definizione	-	Area Gestione Didattica	-
Dati sul Public Procurement	Rendere accessibile, anche su pagina web Web "Trasparenza, valutazione e merito" l'elenco già disponibile sul sito di Ateneo, dei bandi di gara. Pubblicazione su pagina Web "Trasparenza, valutazione e merito" delle informazioni relative agli appalti	- Entro 2011		Area Contrattazione passiva/ Area edilizia e Logistica	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/procurement/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/procurement/</a>
Dati sul Public Procurement	Dati previsti dall'art. 7 d.lg 163/2006 codice dei contratti pubblici di lavori, servizi, forniture (procurement)	- Da definire in quanto l'individuazione dei dati in oggetto spetta all'Autorità per la vigilanza dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. Una volta definiti, l'Ateneo pubblicherà quanto di sua competenza.		Area Contrattazione passiva	<a href="http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/procurement/">http://www.polito.it/ateneo/trasparenza/procurement/</a>



# POLITECNICO DI TORINO

INIZIATIVE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	AZIONI PREVISTE/TEMPI DI ATTUAZIONE	AGGIORNAMENTO	STRUTTURA RESPONSABILE E RIFERIMENTI	LINK
Ulteriori iniziative	già prevista on line pagina relativa ai Bandi di concorso	- Entro 2011	-	Area Risorse Umane e Organizzazione	<a href="http://www.swas.polito.it/services/concorsi/">http://www.swas.polito.it/services/concorsi/</a>
Ulteriori iniziative	Organizzazione giornate della trasparenza o momenti di formazione/comunicazione per il personale sulle tematiche di integrità	- Pianificazione entro 2011	Aggiornamento semestrale	Area Risorse Umane e Organizzazione	-