

**Il Comitato Unico di Garanzia,
una risorsa per le
Amministrazioni in tempo di crisi**

Torino 29 ottobre 2015

Comitato Unico di Garanzia

Organismo, istituito dalla L.183/2010, che sostituisce nelle Pubbliche Amministrazioni i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, e ne assume tutte le competenze

IL CUG E' UN ORGANISMO PARITETICO



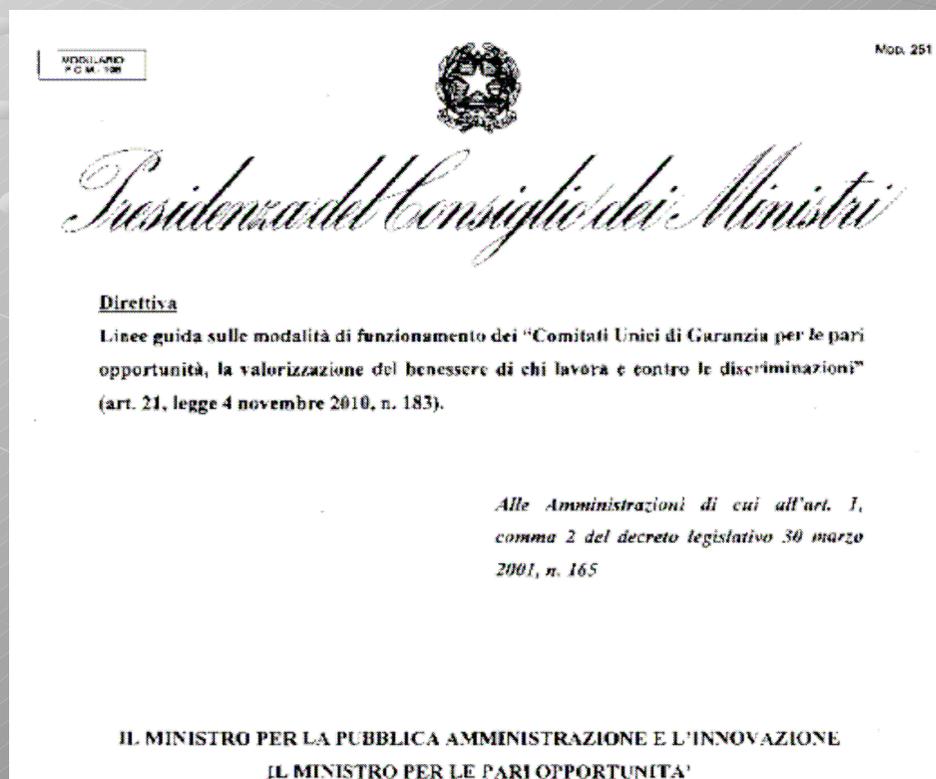
Organizzazioni
sindacali

Amministrazione

Comprende i componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative a livello dell'amministrazione ed un pari numero di componenti designati dall'amministrazione stessa, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi

Comitato Unico di Garanzia

- ❑ Le modalità di funzionamento sono disciplinate dalla Direttiva «*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G.*» emanata dalla presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011



Comitato Unico di Garanzia

- Nell'amministrazione di appartenenza il CUG opera **nell'ambito delle competenze ad esso demandate** (punto 3.2 delle linee guida)
 - **promuove il benessere organizzativo**
 - **contrasta le discriminazioni**
 - **contrasta violenze morali e psichiche**

Comitato Unico di Garanzia

- Nell'amministrazione di appartenenza il CUG opera **nell'ambito delle competenze ad esso demandate** (punto 3.2 delle linee guida) ed **esercita compiti:**
 - **propositivi**
 - **consultivi**
 - **di verifica**

COMPITI PROPOSITIVI:

Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo;

Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;

Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es bilancio di genere);

Diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;

Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;

Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing- nell'amministrazione pubblica di appartenenza

Comitato Unico di Garanzia

COMPITI CONSULTIVI:

Progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;

Piani di formazione del personale;

Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;

Criteri di valutazione del personale;

Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Comitato Unico di Garanzia

COMPITI DI DI VERIFICA

Sui risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;

Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;

Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro –mobbing;

Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età.....nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera e sicurezza del lavoro.

Comitato Unico di Garanzia

- ✓ **Benessere organizzativo: assenza di rischio stress lavoro - correlato o condizione di “pieno sviluppo della persona ed effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica economica e sociale del Paese” art.3 Costituzione**
- ✓ **CUG adempimento o investimento?**
- ✓ **CUG in rete laboratorio di innovazione sociale....**