



POLITECNICO DI TORINO

**ACCORDO INTEGRATIVO SULL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PER IL
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
ANNO 2013**

Sottoscritto il 24 febbraio 2015

Il giorno 24.02.2015 presso la sala del Consiglio di Amministrazione ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di Parte Pubblica rappresentata da:

Prof. R. Borchiellini	firmato
Dr. D. Bergamini	firmato
Prof.ssa C. Roggero	firmato
Prof. M.C. Zanetti	firmato
Prof. G. Saracco	firmato
Prof. M. Sorli	
Dr. M. Ravera	firmato
Dr.ssa L. Deorsola	firmato

e la Delegazione Sindacale rappresentata da:

Dr.ssa B. Ballauri (RSU)	firmato
Sig.ra P. Camurati (RSU)	firmato
Dr. G. Forte (RSU)	firmato
Sig. A. Grassedonio (RSU)	firmato
Sig.ra P. Lai (RSU)	firmato
Sig. R. Lamonaca (RSU)	firmato
Sig. E. Norata (RSU)	firmato
Sig. E. Sturaro (RSU)	firmato
Sig. L. Todesco (RSU)	firmato
Sig. A. Grassedonio (FLCCGIL)	firmato
..... (FLCCGIL)	
Sig.ra S. Andreotti (UIL RUA)	firmato
Sig.ra P. Lai (USB)	firmato
Sig. G. Pezzoni (USB)	
..... (USB)	
Sig.ra S. Zoppa (CSA - CISAL)	firmato
Dr.ssa R. Rienzi (CSA - CISAL)	firmato

Le Parti, vista l'autorizzazione data dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30.01.2015 al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo Integrativo per l'anno 2013 e considerato che la quantificazione delle risorse del trattamento accessorio per l'anno 2013 è stata certificata dal Collegio dei Revisori negli importi di € 1.221.651,00 per il Fondo ex art. 87 e € 542.669 per il Fondo ex art. 90:

- riconfermano la loro contrarietà alle interpretazioni restrittive della normativa sulla costituzione dei Fondi del trattamento accessorio, che hanno determinato una significativa contrazione del Fondo ex art. 87;
- convengono di non penalizzare il personale tecnico amministrativo rispetto all'erogazione degli istituti del trattamento accessorio previsti contrattualmente e per i quali, in regime di ultrattività del precedente Accordo Integrativo dell'anno 2012, si è provveduto all'erogazione delle seguenti voci: IMA, indennità di reperibilità e turni, acconto indennità di responsabilità, retribuzione di posizione personale EP, acconto retribuzione di risultato personale EP.

La Delegazione di Parte Sindacale conferma, inoltre, la propria forte opposizione alle interpretazioni restrittive del Collegio dei Revisori, che implicano una riduzione del fondo ex art. 87 e rispetto alle quali verranno valutate le opportune azioni da intraprendere al fine di una sua riconsiderazione.

Sulla base di quanto sopra premesso, che costituisce parte integrate del presente Accordo Integrativo, tenendo conto delle somme già erogate in base al principio dell'ultrattività e, comunque, nel rispetto dell'ammontare complessivo dei singoli fondi, le Parti concordano quanto segue.

Art. 1 – Durata dell'Accordo

Il presente Accordo ha durata dal 1.01.2013 al 31.12.2013, sia per gli aspetti economici che per i criteri di distribuzione.

Art. 2 – Destinazione delle risorse del trattamento accessorio anno 2013

Sulla base dei Fondi ad oggi certificati negli importi:

	I.c.e.	n.c.e.
Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale (ex art. 87)	1.221.651	902.920
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria EP (ex art. 90)	542.669	401.086

le Parti concordano di destinare le risorse presenti all'interno degli stessi sulla base dei seguenti criteri:

- **FONDO EX ART. 87:**

- **MOBILITÀ ORIZZONTALE**

In conformità a quanto previsto dall'art. 9 c. 21 L. 122/10 e dal DPR 122/2013, secondo cui le PEO hanno valore esclusivamente giuridico nel triennio 2011-2014 e potranno produrre effetti economici, senza il beneficio della retroattività, soltanto a decorrere dal 1.01.2015 e le risorse destinate a tale istituto risulterebbero pertanto indisponibili per tutto il 2014, non vengono attivate procedure PEO per l'anno 2013.

▪ **INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ E TURNI**

Vengono confermati i criteri di erogazione degli anni precedenti. Sulla base di quanto già erogato per tale istituto in termini di ultrattività, lo stanziamento è pari a 141.410 € l.c.e.

▪ **INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ/FUNZIONE SPECIALISTICA**

I criteri per l'individuazione delle Posizioni Organizzative e Funzioni Specialistiche ai sensi dell'art. 91 del CCNL e relativa pesatura, sono contenuti nel verbale della Commissione di Ateneo per l'esame delle PO e FS 2013-2014, pubblicato sul sito web.

Sulla base dell'analisi svolta dalla suddetta Commissione e così riassumibile:

PO/FS 2013	Tipo Struttura	Totale
Funzioni Specialistiche	Amministrazione Centrale	9
	Distretti dipartimentali	19
Totale Funzioni Specialistiche		28
Posizioni Organizzative	Amministrazione Centrale	53
	Distretti dipartimentali	18
Totale Posizioni Organizzative		71
Totale complessivo		99

l'impegno economico che ne deriva ammonta a 335.006,89 € l.c.e..

In considerazione al fatto che, in regime di ultrattività, è già stato erogato ai titolari di PO/FS, a titolo di acconto, un importo complessivamente pari a 313.109 € l.c.e., le Parti concordano di destinare all'istituto in oggetto le risorse necessarie per riconoscere ai titolari di PO/FS il valore totale dell'indennità di responsabilità a ciascuno spettante per l'anno 2013, pari a 335.006,89 € l.c.e..

▪ **INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA**

Le Parti confermano i criteri di erogazione così come definiti per l'anno 2012.

Lo stanziamento per questo istituto deriva da quanto erogato in regime di ultrattività ed è pari a € 724.320 l.c.e.,.

Le Parti concordano che le somme residuali sul Fondo ex art. 87 e, sulla base di quanto sopra definito, ad oggi ammontanti a € 12.634 l.c.e. –per effetto dell'applicazione dell'art. 71 c. 1 L. 133/08- rappresentano somme non utilizzate o non attribuite (cfr art. 88 c. 5 del CCNL) dello stesso fondo per l'anno 2013 ed in quanto tali andranno a confluire nella costituzione del Fondo del trattamento accessorio anno 2015, così come previsto dalla normativa vigente.

- **FONDO EX ART. 90:**

- **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO EP**

Sulla base degli incarichi conferiti dall'Amministrazione al personale di categoria EP, dei criteri e della correlazione con la Matrice economica di Ateneo di graduazione delle indennità, viene destinato agli istituti della retribuzione di posizione e di risultato EP l'importo di € 542.669 l.c.e..

Per quanto concerne la retribuzione di risultato del personale di categoria EP, il sistema di valutazione segue quanto indicato nel documento "Piano della performance 2013-2015".

A titolo di sintesi viene riportata la seguente tabella:

ISTITUTI	IMPORTI L.C.E.
MOBILITA' ORIZZONTALE	0
REPERIBILITA' E TURNI	141.410
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/FS	335.006,89
INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA	724.320
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO EP	542.669

Art. 3 – Disposizioni finali

Le Parti fanno salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni, a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o per subentrate esigenze concordate dalle Parti.

Gli oneri di cui alla presente ipotesi di accordo non possono eccedere le somme complessive in essa indicate.

Per quanto non previsto dal presente Accordo, in relazione agli istituti dalla stessa disciplinati, si rinvia alle norme di legge ed alle disposizioni del CCNL vigente.

Torino, 23.02.2015

La Delegazione di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale